

Être le leader
dont ses
collaborateurs
ont besoin



L'EXPÉRIENCE SLII®

Vous voulez que vos managers soient efficaces et qu'ils sachent diriger des équipes qui gagnent. Mais souvent, ils n'ont pas la flexibilité requise pour manager leurs collaborateurs aussi efficacement qu'ils le pourraient. Beaucoup d'entreprises ont du mal à trouver des solutions de formation qui développent les compétences de leurs managers au mieux de leur potentiel.

Nous savons combien il peut être frustrant que vos managers ne soient pas en mesure d'impacter la performance de l'entreprise. Les études montrent que les collaborateurs ont besoin de différents niveaux de directives et d'encouragement de la part de leur manager, selon la tâche à accomplir. Malheureusement, la plupart des managers appliquent le même style de leadership à tout le monde, dans toutes les situations. Les meilleurs managers sont, au contraire, des leaders situationnels. Ils savent comment et quand apporter le leadership dont leurs collaborateurs ont besoin pour réussir.

SLII®, le modèle de leadership le plus enseigné au monde, forme les managers à guider leurs collaborateurs au travers des étapes prévisibles de leur développement et à leur apporter ce dont ils ont besoin pour réussir. Soutenu par des années de recherche et des résultats avérés, SLII® a résisté à l'épreuve du temps. Lorsque les collaborateurs reçoivent le leadership dont ils ont besoin au moment opportun, le développement de leur performance s'accélère, ils se passionnent pour leur travail et l'entreprise prospère.

Former les managers
à devenir des leaders
situationnels pour :



Un développement
accélééré



Un vocabulaire de
leadership commun



Une rétention des
talents et un moral
des équipes accrus



Une résolution
proactive des
problèmes



PUBLIC CIBLE

Tout manager souhaitant
accroître son efficacité

Dirigeants et
cadres supérieurs

Middle management,
nouveaux managers et managers
de proximité

UNE FORMULE AVÉRÉE POUR FORMER DES LEADERS AGILES

Les entreprises peuvent choisir la manière de mettre en œuvre l'Expérience SLII®, pour permettre aux participants de s'approprier leurs apprentissages en dehors du cadre de la formation proprement dite. Chaque formule suit un cheminement en quatre étapes qui permet aux managers de maîtriser le contenu et de devenir des leaders situationnels.

- **DÉMARRAGE** – Découvrir les concepts du SLII® au travers d'un ensemble d'activités préparatoires qui impliquent les participants.
- **APPRENTISSAGE** – Acquérir les compétences et le vocabulaire requis pour devenir des leaders situationnels
- **PRATIQUE** – Développer les compétences nouvellement acquises à travers une mise en pratique concrète, en prise directe avec la réalité de l'entreprise
- **MAÎTRISE** – Intégrer des stratégies pour approfondir et pérenniser les apprentissages afin qu'ils deviennent des automatismes : fixer des objectifs SMART, diagnostiquer le niveau de développement et adapter son style de leadership.

Lorsque vous collaborez avec Blanchard pour approfondir les compétences de vos managers, vous êtes assurés d'impacter votre entreprise. En partenariat avec vous à toutes les étapes, nous vous enseignons les meilleures pratiques pour un maximum de retour sur investissement. Vos cadres méritent d'être équipés des meilleurs outils pour réussir. Avec des managers plus efficaces, le moral et l'engagement des équipes croît, les collaborateurs, se sentant soutenus, résolvent les problèmes de manière créative et la productivité de l'entreprise augmente.

THE
KenBlanchard[®]
COMPANIES



PRÊTS À COMMENCER ?

Comment mettre en œuvre une initiative de formation réussie en trois étapes simples :

1. Décider – nous vous aidons à décider qui former et pourquoi
2. Préparer – nous vous aidons à passer commande et à préparer les animateurs de la formation
3. Mettre en œuvre – nous vous aidons à animer des formations d'excellence au sein de votre entreprise

Augeo Business Coaching

Jérôme Michaud

Tél : +41 79 548 06 08

<https://augeo-coaching.ch/>

Contactez-nous dès aujourd'hui !